

Số: /KH-UBND

Ngọk Wang, ngày 27 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

Điều tiết lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn xã Ngọk Wang năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 239/KH-UBND, ngày 10/10/2023 của UBND huyện Đăk Hà về việc điều tiết lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn huyện năm 2023.

Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch điều tiết lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn xã năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chuyển dịch cơ cấu lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn xã nhằm tạo việc làm và tăng thu nhập, cải thiện đời sống cho lao động nông thôn, góp phần sử dụng hiệu quả lao động trên địa bàn xã, nhằm thực hiện mục tiêu giảm nghèo, nâng cao đời sống của người lao động, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn xã.

- Đảm bảo cho quá trình sản xuất, thu hoạch và tiêu thụ cà phê niên vụ 2023 đạt chất lượng cao góp phần phát triển thương hiệu "Cà phê Đăk Hà" vươn tầm quốc tế.

2. Yêu cầu

- Doanh nghiệp, hộ gia đình sản xuất, kinh doanh cà phê trên địa bàn xã phải sử dụng lao động tại địa phương. Thu hoạch cà phê tỷ lệ quả chín đạt từ 95% trở lên.

- Lao động tham gia thu hoạch cà phê phải đủ tuổi lao động, có sức khỏe, kinh nghiệm lao động qua nhiều năm (*lao động chuyên hái cà phê*).

- Phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa các thôn có nhu cầu sử dụng lao động và các thôn cung ứng lao động trong việc thu hoạch cà phê.

- Trong khi tổ chức chuyển dịch cơ cấu lao động ở các vùng trên địa bàn xã phải đảm bảo giữ vững an ninh nông thôn, trật tự an toàn xã hội; đảm bảo thực hiện các chính sách giữa doanh nghiệp, hộ gia đình sản xuất kinh doanh cà phê với lao động thu hái cà phê (thông qua Hợp đồng lao động).

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN

1. Phạm vi: Các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, người lao động có liên quan đến việc thu hoạch cà phê niên vụ 2023 trên địa bàn xã.

2. Đối tượng tham gia: Lao động nông thôn trong độ tuổi lao động và lao động nhàn rỗi, có sức khỏe phù hợp với công việc thu hoạch cà phê, ưu tiên lao động là người tại chỗ.

3. Thời gian thực hiện: Thời gian bắt đầu thu hoạch cà phê từ ngày 20/10/2023 và kết thúc vào ngày 31/12/2023.

- Từ ngày 20/10/2023 đến 31/12/2023: BQL các thôn rà soát, lập danh sách đối tượng lao động nông thôn tham gia thu hoạch cà phê trên địa bàn gửi về UBND xã (qua công chức LĐ-TBXH, phụ trách cung cầu lao động xã để tổng hợp, báo cáo).

- Từ ngày 01/11/2023 đến ngày 15/11/2023: BQL các thôn phối hợp với các tổ chức, cá nhân, hộ gia đình liên quan ký kết hợp đồng lao động thu hoạch cà phê (công chức LĐ-TBXH, phụ trách cung cầu lao động xã theo dõi, chủ trì tham mưu).

III. ĐÁNH GIÁ NHU CẦU LAO ĐỘNG THU HÁI CÀ PHÊ NĂM 2023:

1. Diện tích cà phê trên địa bàn xã: Tổng diện cà phê trên địa bàn xã là 954,97 ha (trong đó diện tích cho thu hoạch niên vụ 2023-2024 là 838,7ha).

2. Tổng số lao động trong độ tuổi trên địa bàn xã là: 2.855 người, trong đó số lao động chuyên hái cà phê là: 1.212 người.

IV. PHƯƠNG ÁN ĐIỀU TIẾT LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM

- Tổ chức thành lập các Tổ hợp tác lao động (tổ hoặc nhóm chuyên thu hái cà phê) theo đơn vị thôn, làng (mỗi Tổ từ 10 - 12 lao động, lựa chọn những người có ý thức tổ chức, uy tín để bầu ra Tổ trưởng, Tổ phó). Tổ trưởng, Tổ phó có trách nhiệm điều hành, quản lý tổ viên trong suốt thời gian thu hái cà phê.

- Đối với lao động tại thôn ít lao động: Kon Stiu II, thôn 7 sẽ thực hiện việc thu hái cà phê tại các hộ gia đình trên địa bàn thôn. Giao BQL thôn chịu trách nhiệm điều tiết lao động tại địa bàn quản lý.

- Đối với lao động tại các thôn còn lại giao BQL các thôn chủ trì, phối hợp với các tổ hợp tác lao động làm việc ký kết hợp đồng lao động để điều tiết lao động khi các tổ chức, cá nhân, hộ gia đình có nhu cầu sử dụng lao động.

- Đối với các thôn có nhu cầu lao động hái cà phê năm 2023 với số lượng lao động lớn thì đề xuất UBND xã tổng hợp nhu cầu báo cáo UBND huyện để có phương án chỉ đạo thực hiện hiệu quả.

- Đối với lao động ngoài xã chuyên đến, giao BQL các thôn, tổ công tác cộng đồng các thôn, Công an xã, BCH quân sự xã có trách nhiệm phối hợp đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn, quản lý nhân hộ khẩu, tạm vắng, tạm trú theo đúng quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ủy ban MTTQVN và các Hội đoàn thể xã phối hợp:

Tăng cường tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên tham gia thành lập Tổ nhóm thu hái cà phê; đồng thời, phối hợp trong công tác giới thiệu việc làm, quản lý lao động trong thời gian thu hái cà phê niên vụ 2023.

2. Công chức VH-XH (Phụ trách LĐ-TB&XH) xã:

- Phối hợp với BQL các thôn tuyên truyền sâu rộng để Nhân dân hiểu rõ Kế hoạch sử dụng lao động nông thôn trong niên vụ cà phê 2023 một cách hiệu quả và thiết thực.

- Phối hợp với BQL các thôn rà soát, lập danh sách lao động tham gia thu hoạch cà phê theo đúng mục tiêu và yêu cầu; tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND xã để chỉ đạo.

- Hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc các thôn thành lập các Tổ hợp tác lao động (*tổ hoặc nhóm chuyên thu hái cà phê*) theo quy định.

- Phối hợp với BQL các thôn theo dõi, nắm bắt về “*cung-cầu*” lao động thu hái cà phê tại địa bàn các thôn, để có cơ sở tham mưu UBND xã trong việc chỉ đạo “*Điều tiết lao động, giải quyết việc làm*” tại các thôn.

3. Công chức VH-XH xã (phụ trách Văn hóa-Thông tin):

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương và kế hoạch sử dụng lao động nông thôn trong niên vụ cà phê 2023 trên hệ thống loa phát thanh của xã để Nhân dân và người lao động trên địa bàn xã biết.

4. Công chức ĐC-NN-XD&MT xã (phụ trách lĩnh vực NN xã) phối hợp với Hội Nông dân xã:

Chủ trì phối hợp với BQL các thôn rà soát diện tích cà phê cho thu hoạch trong năm 2023; Qua đó đánh giá nhu cầu lao động thu hái cà phê trong thời gian tới (*tình trạng thiếu, thừa lao động thu hái cà phê tại các thôn*) sát với thực tế của địa phương; Đồng thời, xây dựng kế hoạch điều tiết lao động thu hái cà phê năm 2023 phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

5. Công an xã:

- Chủ động xây dựng kế hoạch đảm bảo an ninh trật tự trong vụ thu hái cà phê năm 2023, **hoàn thành trước ngày 30/10/2023.**

- Chỉ đạo các tổ an ninh Nhân dân thực hiện tốt việc bảo vệ an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn thôn; Trong đó chú trọng việc quản lý tốt các trường hợp tạm trú, tạm vắng, các đối tượng lao động ngoài xã chuyển đến thu hái cà phê vụ mùa năm 2023 trên địa bàn.

- Kiên quyết xử lý nghiêm những trường hợp trộm cắp tài sản, gây rối trật tự, vi phạm các quy định trong phòng chống dịch bệnh.

6. Đối với BQL các thôn:

- Quản lý tốt các đối tượng lao động nông thôn trong độ tuổi lao động, lao động nhàn rỗi, có sức khỏe phù hợp với công việc thu hoạch cà phê, nhất là lao động chuyên hái cà phê qua các năm.

- Lập danh sách lao động đối tượng tham gia thu hoạch cà phê trên địa bàn quản lý. Tổ chức thành lập các Tổ hợp tác lao động (*tổ hoặc nhóm chuyên thu hái cà phê*) theo đơn vị thôn, làng; **Hoàn thành trước ngày 30/10/2023.**

- Phối hợp với các tổ hợp tác lao động làm việc ký kết hợp đồng lao động để điều tiết lao động khi các tổ chức, cá nhân, hộ gia đình có nhu cầu sử dụng lao động. **Hoàn thành trước ngày 15/11/2023.**

- Quản lý chặt chẽ công tác tạm trú, tạm vắng, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn.

Trên đây là Kế hoạch điều tiết lao động trong mùa vụ thu hái cà phê trên địa bàn xã năm 2023 của Ủy ban nhân dân xã Ngọc Wang./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể CTXH xã (p/h);
- Công chức LĐ-TB&XH xã (t/h);
- Công chức ĐC-NN-XD&MT xã (t/h);
- BQL các thôn (t/h);
- Phòng NN&PTNT huyện (đ/b);
- Lưu: VP xã.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hoàng Văn Đạt